

Государственная регистрация осуществлена Министерством юстиции Республики Беларусь решение от 12 июля 2016 г. № 129. Свидетельство о государственной регистрации № 099

Изменения и дополнения, внесенные в устав, зарегистрированы Министерством юстиции: 28 августа 2018 г. (решение № 172); 26 февраля 2019 г. (решение № 25); 21 июня 2019 г. (решение № 117)

Устав утвержден Объединительным Съездом Белорусского профессионального союза авиационных работников, Белорусского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, Белорусского профессионального союза транспорта и дорожного хозяйства 18 мая 2016 г.

Изменения и (или) дополнения в устав (устав в новой редакции) внесены: Съездом 25 июля 2018 г.; Президиумом Республиканского комитета 30 января 2019 г.; Республиканским комитетом 29 мая 2019 г.



Изменения и (или) дополнения в устав (устав в новой редакции) внесены VII Пленумом Республиканского комитета 18 октября 2023 г.

## УСТАВ

### Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций (БелПрофТранс)

## СТАТУТ

### Беларускага прафесійнага саюза работнікаў транспарту і камунікацый (БелПрафТранс)

Минск  
2023

## ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз работников транспорта и коммуникаций (далее – Профсоюз) является республиканской добровольной общественной организацией, объединяющей граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства (членов Профсоюза), работающих на территории Республики Беларусь в организациях авиационного, автомобильного, железнодорожного, морского, внутреннего водного, городского электрического транспорта, дорожного хозяйства, соответствующих отраслей промышленности и иных организациях, в том числе других родственных сферах независимо от формы собственности, обучающихся учреждений образования соответствующего профиля, а также работающих у индивидуальных предпринимателей и осуществляющих деятельность в соответствующих сферах, связанных общими интересами по роду их деятельности в производственной и непроизводственной сферах, для защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза.

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, руководствуется Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», иными актами законодательства, Уставом Профсоюза (далее – Устав) и Уставом Федерации профсоюзов Беларуси (далее – Устав ФПБ).

3. Профсоюз в соответствии с законодательством при осуществлении своей деятельности сохраняет организационную, финансовую самостоятельность от государственных органов, нанимателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчетен и неподконтролен.

Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправного партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов, при взаимном уважении и сохранении независимости.

4. Профсоюз является членской организацией Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), признает Устав ФПБ, имеет права и обязанности, вытекающие из членства в ФПБ.

5. Профсоюз в соответствии с законодательством и настоящим Уставом самостоятельно определяет свою структуру, проводит Собрания, Конференции, Съезды, Пленумы, избирает руководящие органы, организует свою деятельность.

6. Согласно уставным целям и задачам Профсоюз сотрудничает с профсоюзами других стран, вступает в международные профсоюзные объединения и организации, заключает договоры и соглашения о сотрудничестве, участвует в работе их органов.

Профсоюз имеет права и обязанности, вытекающие из членства в международных профсоюзных объединениях и организациях.

7. Профсоюз создан в результате реорганизации путем слияния следующих профессиональных союзов:

Белорусского профессионального союза авиационных работников;  
Белорусского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей;

Белорусского профессионального союза работников транспорта и дорожного хозяйства.

8. Профсоюз имеет свою символику, нагрудные и другие знаки, учрежденные и зарегистрированные в установленном законодательством порядке. Организационные структуры Профсоюза могут использовать символику Профсоюза.

9. Наименование Профсоюза:

на русском языке:

полное: Белорусский профессиональный союз работников транспорта и коммуникаций;

сокращенное: БелПрофТранс;

на белорусском языке:

полное: Беларускі прафесійны саюз работнікаў транспарту і камунікацый;

сокращенное: БелПрафТранс.

на английском языке:

полное: Belarussian Trade Union of Transport and Communication Workers;

сокращенное: BelProfTrans.

10. Профсоюз в соответствии с передаточными актами является правопреемником по всем правам и обязательствам профессиональных союзов, указанных в пункте 7 настоящего Устава.

11. Профсоюз признает и сохраняет взаимное профсоюзное членство.

12. Юридический адрес (место нахождения) Профсоюза:  
проспект Победителей, дом 21, 220126, г. Минск, Республика Беларусь.

13. В настоящем Уставе используются следующие основные термины:

Организационные структуры Профсоюза – организации, созданные Профсоюзом по территориальному и отраслевому принципу, составляющие структуру Профсоюза и действующие в соответствии с настоящим Уставом. К организационным структурам Профсоюза относятся первичные, объединенные, объединенные районные профсоюзные организации, областные организации Профсоюза, объединенные отраслевые профсоюзные организации;

Первичная профсоюзная организация – организационная структура Профсоюза, объединяющая состоящих в ней на учете в соответствии с настоящим Уставом членов Профсоюза, работающих (обучающихся) в соответствующей организации (обособленном структурном подразделении (филиале, представительстве), неработающих;

Объединенная профсоюзная организация – организационная структура Профсоюза, объединяющая первичные профсоюзные организации, действующие в организациях (структурных подразделениях) и имеющих производственно-территориальную общность;

Объединенная районная профсоюзная организация – организационная структура Профсоюза, наделенная правами юридического лица, объединяющая первичные, объединенные профсоюзные организации по производственно-территориальному принципу в рамках соответствующей подотрасли транспортной отрасли;

Объединенная отраслевая профсоюзная организация – организационная структура Профсоюза, наделенная правами юридического лица, объединяющая первичные, объединенные, объединенные районные профсоюзные организации одной из подотраслей транспортной отрасли;

Областная организация Профсоюза – организационная структура Профсоюза, наделенная правами юридического лица, осуществляющая в целях реализации решений выборных органов Профсоюза, оперативного решения вопросов на региональном уровне руководство профсоюзными организациями, не входящими в объединенные отраслевые профсоюзные организации, а также координацию деятельности профсоюзных организаций, расположенных на территории одной области;

Республиканский комитет Профсоюза – руководящий выборный орган Профсоюза, действующий в период между Съездами Профсоюза;

Пленум – форма проведения заседания Республиканского комитета Профсоюза, комитетов объединенных районных, объединенных отраслевых профсоюзных организаций, областных организаций Профсоюза;

Президиум – руководящий выборный орган Профсоюза, действующий в период между заседаниями Республиканского комитета Профсоюза, комитетов областных организаций Профсоюза, объединенных отраслевых, объединенных районных, объединенных, первичных профсоюзных организаций;

Ревизионные комиссии Профсоюза, его организационных структур – это самостоятельные ревизионные органы, избираемые одновременно с соответствующими руководящими органами Профсоюза, его организационных структур на Собрании, Конференции, Съезде на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган;

Мандатная комиссия – комиссия, создаваемая Съездом, Конференцией для проверки полномочий делегатов Съезда, Конференции, а также членов выборных органов Профсоюза, избранных по принципу прямого делегирования;

Член профсоюза – физическое лицо, состоящее на учете в первичной, объединенной профсоюзной организации и выполняющее требования настоящего Устава;

Централизованный бухгалтерский учет – организация бухгалтерского и налогового учета профсоюзных организаций (без образования юридического лица) соответствующей вышестоящей профсоюзной организацией в соответствии с Положением о централизованном бухгалтерском учете Профсоюза.

## ГЛАВА 2

### ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

14. Цель Профсоюза – защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза, содействие повышению их жизненного уровня и благосостояния.

15. Задачи Профсоюза:

обеспечение защиты прав каждого члена Профсоюза на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

представление и защита прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с ними отношений перед нанимателями и их объединениями, в судах;

содействие дальнейшему развитию Республики Беларусь как демократического социального правового государства;

содействие повышению гражданского самосознания, культуры социальной ответственности граждан;

содействие созданию здоровых и безопасных условий труда;

организация и осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства, затрагивающего трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза;

совершенствование и развитие социального партнерства, форм и методов взаимодействия Профсоюза и его организационных структур с нанимателями и их объединениями, государственными органами;

аналитическое, методическое и правовое обеспечение деятельности организационных структур Профсоюза;

обеспечение социальной справедливости в вопросах организации и оплаты труда, повышение уровня жизни членов профсоюза;

принятие участия в обеспечении взаимодействия отраслевых профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, в сфере защиты трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза;

реализация решений Съездов и руководящих органов Профсоюза, содействие организационным структурам Профсоюза в реализации уставных целей и задач Профсоюза;

укрепление солидарности и единства действий, взаимопомощь организационных структур Профсоюза и членов Профсоюза;

выработка и реализация мер по оздоровлению членов Профсоюза и членов семей, развитию культуры, массовой физической культуры и спорта, организация творчества, досуга и отдыха членов Профсоюза;

иные задачи, направленные для реализации уставных целей Профсоюза.

16. Методы деятельности Профсоюза:

разрабатывает, принимает и организует выполнение программ деятельности Профсоюза;

содействует стабилизации и повышению эффективности производства, укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины;

ведет переговоры с соответствующими органами государственного управления, руководством организаций, собственниками имущества (учредителями, участниками) организаций или уполномоченными ими органами управления, заключает соглашения, коллективные договоры, контролируют их выполнение;

принимает участие в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области нормирования и условий оплаты труда, вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан;

принимает участие в публичном обсуждении проектов нормативных правовых актов;

создает правовую и техническую инспекции труда;

осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

участвует в рассмотрении вопросов учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, установления очередности на улучшение жилищных условий, распределения жилых помещений в государственных органах, других организациях;

участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством различные формы защиты трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза;

защищает и представляет права и законные интересы членов Профсоюза и организационных структур Профсоюза в государственных и иных органах и организациях;

по заявлению членов Профсоюза представляет их законные интересы при рассмотрении по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с ними отношений перед нанимателями и в судах;

обеспечивает подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзных кадров и актива;

оказывает членам Профсоюза, профсоюзным организациям бесплатную методическую, консультативную, юридическую и иную помощь; взаимодействует с государственными органами (организациями) в формах в соответствии с законодательными актами;

добивается отмены или приостановки постановлений, ведомственных приказов и инструкций, ущемляющих права и интересы членов профсоюза;

изучает мнение членов Профсоюза по вопросам, затрагивающим их права и законные интересы;

осуществляет предпринимательскую деятельность в интересах членов Профсоюза в соответствии с законодательством;

осуществляет деятельность, направленную на организацию оздоровления, культурно-массовой, спортивной работы для членов Профсоюза и членов их семей;

использует средства массовой информации для пропаганды деятельности Профсоюза своих целей, задач в установленном законодательством порядке;

взаимодействует с другими отраслевыми профсоюзами и профсоюзными объединениями в соответствии с настоящим Уставом, законодательством или на договорной основе;

вносит предложения по выдвижению кандидатов в делегаты Всебелорусского народного собрания в порядке, определяемом Президиумом Совета ФПБ.

17. Принципы деятельности Профсоюза:

добровольность членства в Профсоюзе, равенство прав всех членов Профсоюза;

выборность всех профсоюзных органов, гласность и отчетность в их работе;

подконтрольность и подотчетность профсоюзных органов, их руководителей перед избравшими их членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;

коллегиальности в работе всех организационных структур и профсоюзных органов Профсоюза;

личная ответственность руководителей и членов профсоюзных органов за выполнение уставных целей и задач;

обязательности выполнения организационными структурами Профсоюза и их выборными органами решений вышестоящих и руководящих органов Профсоюза;

организационное единство, соблюдения внутрпрофсоюзной и финансовой дисциплины;

уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений.

### **ГЛАВА 3**

#### **ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

18. Членами Профсоюза могут быть граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, лица, достигшие 14 лет и обучающиеся в учреждениях образования соответствующего профиля очной (дневной) формы обучения, работающие на территории Республики Беларусь в организациях авиационного, автомобильного, железнодорожного, морского, внутреннего водного, городского электрического транспорта, дорожного хозяйства, соответствующих отраслей промышленности и иных организациях, в том числе других родственных сферах независимо от формы собственности, а также не работающие в соответствии с настоящим Уставом, состоящие на учете в первичной (объединенной) профсоюзной организации, выполняющие требования настоящего Устава и регулярно уплачивающие членские

профсоюзные взносы, если иное не определено решением Собрания (Конференции) организационной структуры Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом.

19. Членство в Профсоюзе является добровольным.

20. Прием в члены Профсоюза, постановка на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется на основании личного заявления.

Решение о приеме в члены Профсоюза и постановке на учет принимает руководящий орган первичной (объединенной) профсоюзной организации, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) – профсоюзное Собрание.

Профсоюзное членство исчисляется с даты подачи заявления о приеме в Профсоюз, указанной в решении профсоюзного органа о приеме в Профсоюз.

Члену Профсоюза выдается профсоюзный билет единого образца и оформляется учетная карточка члена Профсоюза, которая подлежит хранению в профсоюзной организации.

Постановка на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших на профсоюзном учете в других организационных структурах Профсоюза и (или) организационных структурах других профсоюзов, входящих в ФПБ.

Решением руководящего органа организационной структуры Профсоюза лицу может быть отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, если не истек год с момента применения в отношении указанного лица меры воздействия в виде исключения из Профсоюза, а также выхода из Профсоюза по собственному желанию.

21. Член Профсоюза состоит на профсоюзном учете в первичной (объединенной) профсоюзной организации по месту основной работы (учебы).

22. Член Профсоюза может состоять на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии профсоюзной организации по основному месту работы.

23. Член Профсоюза не может состоять на профсоюзном учете в других профессиональных союзах.

24. Член Профсоюза имеет право:

пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих трудовых и социально-экономических прав и интересов;

вносить предложения по трудовым и социально-экономическим вопросам, развитию профсоюзной организации;

получать бесплатные юридические консультации и разъяснения в организационных структурах Профсоюза по трудовым и социально-экономическим вопросам;

обращаться в организационные структуры Профсоюза с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответы по существу своих обращений;

участвовать в заседании руководящего органа, на котором рассматривается его заявление, предложение и др.;

избирать профсоюзные органы, выдвигать свою кандидатуру и быть избранным в профсоюзные органы;

лично участвовать в работе высших органов профсоюзных организаций в качестве участника Собрания, делегата Конференции, Съезда и выполнять решения профсоюзных органов;

свободно обсуждать и критиковать на профсоюзных Собраниях, Конференциях, заседаниях профсоюзных органов деятельность, связанную с работой Профсоюза и его органов;

высказывать и отстаивать свое мнение, вносить предложения и участвовать в выработке принимаемых решений;

получать помощь Профсоюза в приобретении путевок для себя и членов семьи на санаторно-курортное лечение, в санатории-профилактории и базы отдыха Профсоюза, а также материальную помощь из средств Профсоюза и его организационных структур в соответствии с локальными правовыми актами;

участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организационными структурами;

пользоваться имуществом Профсоюза;

пользоваться оздоровительными и культурными учреждениями, спортивными сооружениями Профсоюза;

поощряться и награждаться профсоюзными наградами;

пользоваться иными правами, предоставленными тарифным соглашением, коллективными договорами (соглашениями) и законодательством.

25. Член Профсоюза обязан:

соблюдать и выполнять настоящий Устав, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом;

уплачивать членские профсоюзные взносы в порядке и размерах, установленных настоящим Уставом;

заботиться об авторитете Профсоюза, укреплять его единство, не допускать действий (бездействий), порочащих и наносящих вред и ущерб Профсоюзу и его организационным структурам;

проявлять солидарность и оказывать поддержку членам Профсоюза, организационным структурам Профсоюза, другим профсоюзам в общих действиях по защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов работников;

поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

выполнять возложенные на него обязанности и поручения руководящих органов организационных структур Профсоюза;

выполнять обязанности, предусмотренные трудовыми, коллективными договорами и другими соглашениями;

соблюдать требования по охране труда, правила внутреннего трудового распорядка, трудовую и исполнительскую дисциплину.

26. Член Профсоюза ежемесячно уплачивает членские профсоюзные взносы в следующем порядке и размерах:

работающие члены Профсоюза – 1 процент от суммы заработной платы;  
обучающиеся, получающие стипендию – 2 процента от размера стипендии,  
а не получающие стипендию – 2 процента от установленной базовой величины,  
если иное не предусмотрено решением руководящего профсоюзного органа  
областной организации Профсоюза, объединенной отраслевой профсоюзной  
организации.

Состоящие на учете в организационных структурах Профсоюза члены Профсоюза из числа неработающих пенсионеров, инвалидов, безработных, уволенных в связи с сокращением численности или штата, уплачивают 0,1 процента полученной ими пенсии, пособия, установленных на месяц уплаты взносов, если иное не определено решением Собрания (Конференции) организационных структур Профсоюза.

Собрание (Конференция) организационных структур вправе принимать решения об освобождении от уплаты членских профсоюзных взносов членов Профсоюза, состоящих в соответствующих профсоюзных организациях, относящихся к отдельным категориям, указанным в абзаце 4 данного пункта настоящего Устава.

Освобождаются от уплаты членских профсоюзных взносов члены Профсоюза из числа лиц, которые временно не работают в связи с нахождением в отпуске по беременности и родам и (или) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

27. Членство в Профсоюзе прекращается в случае:

расторжения, истечения срока действия трудового договора (контракта) с работником;

прекращения обучения в учреждении образования;

добровольного выхода, при написании заявления о выходе, из Профсоюза по собственному желанию;

постановки на профсоюзный учет в организационных структурах другого профсоюза;

осуждении к лишению свободы;

при исключении из членов Профсоюза.

28. Исключение из членов Профсоюза производится в случаях:

осуждения к лишению свободы;

неуплаты членских профсоюзных взносов без уважительной причины свыше трех месяцев подряд (для пенсионеров свыше 12 месяцев);

невыполнения настоящего Устава, Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», антипрофсоюзную деятельность, порочащую и наносящую вред и ущерб Профсоюзу и его организационным структурам.

29. Решение об исключении из членов Профсоюза принимает профсоюзный комитет (Президиум) соответствующей организационной структуры Профсоюза, в которой состоит на учете данный член Профсоюза, как правило, в присутствии члена Профсоюза.

30. В первичных профсоюзных организациях с численностью до 25 членов Профсоюза решение об исключении из членов Профсоюза принимает Собрание первичной профсоюзной организации, как правило, в присутствии члена Профсоюза.

31. Решение об исключении члена Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного комитета (Президиума), участников Собрания.

32. Выход из Профсоюза по собственному желанию осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза, поданного в соответствующую профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

33. Дата подачи заявления членом Профсоюза о выходе считается датой выхода из Профсоюза.

34. Член Профсоюза может отозвать свое заявление о выходе из Профсоюза до принятия соответствующего решения руководящим органом профсоюзной организации, в которой он состоит на профсоюзном учете.

35. Член Профсоюза считается выбывшим из Профсоюза и подлежит снятию с профсоюзного учета в случаях: расторжения, истечения срока действия трудового договора (контракта) с работником (кроме лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста во время работы в организации, в которой создана организационная структура Профсоюза и уволенных по основаниям, не связанным с виновными действиями, и пожелавших сохранить членство в Профсоюзе по их личному письменному заявлению на момент увольнения из организации);

отчисления обучающегося из учреждения образования вне зависимости от оснований отчисления.

36. Работник, уволившийся из организации, обучающийся, отчисленный из учреждения образования, считается выбывшим из соответствующей профсоюзной организации в день его увольнения, отчисления.

37. Членство в Профсоюзе сохраняется за:

лицами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

работниками на период рассмотрения трудовых споров в судах всех инстанций;

рабочими и служащими, достигшими общеустановленного пенсионного возраста во время работы в организации, в которой создана организационная структура Профсоюза и уволенными по основаниям, не связанным с виновными действиями, и пожелавших сохранить членство в Профсоюзе по их личному письменному заявлению;

лицами, по их личному письменному заявлению, прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности, необходимостью ухода за родственниками, являющимися инвалидами первой группы, а также достигшими 80-летнего возраста и нуждающимися согласно медицинскому заключению в постоянном уходе.

38. В случае ликвидации организации и (или) прекращения деятельности, соответствующей первичной (объединенной) профсоюзной организации, изменения места жительства членов Профсоюза и наличии других объективных обстоятельств, вопросы профсоюзного учета, указанных в настоящем пункте категорий членов Профсоюза, рассматриваются вышестоящими профсоюзными органами.

39. Лица, исключенные, а также вышедшие из Профсоюза по собственному желанию, могут быть повторно приняты в Профсоюз не ранее чем через год со дня исключения, выхода из Профсоюза по собственному желанию.

40. Лица, вышедшие, исключенные из Профсоюза, а также выбывшие и снятые с профсоюзного учета, не имеют права на защиту Профсоюза, пользование имуществом Профсоюза. Сумма уплаченных членских профсоюзных взносов им не возвращается.

41. Профсоюзным работникам, избранным на выборные должности, предоставляются следующие гарантии:

не допускается расторжение, не продление трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с избранными руководителями профсоюзных организаций, работниками, избранными в состав профсоюзных органов и не освобожденными от работы, до истечения срока полномочий избранного руководящего органа;

продление контракта с избранными руководителями профсоюзных организаций, работниками, избранными в состав профсоюзных органов, и не освобожденными от работы, в пределах срока полномочий избранного руководящего органа осуществляется по занимаемой должности;

лицам, избранным в состав профсоюзных органов, предоставляется преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников при прочих равных условиях;

работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания их полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия работника – другая равноценная работа (должность) в той же организации;

невозможность привлечения к дисциплинарной ответственности представителей Профсоюза, уполномоченных на осуществление общественного контроля, и членов Профсоюза, уполномоченных на участие в создаваемых в организации комиссиях по коллективным переговорам, рассмотрению трудовых споров, примирительных комиссиях, без предварительного согласия профсоюзного органа;

дополнительные гарантии и преимущества, предусмотренные коллективным договором (соглашением) в отношении работников, избранных в профсоюзные органы;

иные гарантии в соответствии с законодательством.

## ГЛАВА 4

### ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ

42. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.

43. Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу. Структуру Профсоюза составляют:

- первичные профсоюзные организации;
- объединенные профсоюзные организации;
- объединенные районные профсоюзные организации;
- объединенные отраслевые профсоюзные организации;
- областные организации.

44. Взаимодействие организационных структур Профсоюза и организационных структур ФПБ осуществляется в соответствии с уставами Профсоюза и ФПБ, а также решениями их руководящих органов.

45. В рамках выполнения уставной деятельности в организационных структурах Профсоюза могут создаваться постоянные, временные комиссии по видам деятельности, координационные советы, действующие на основании Положений, утверждаемых руководящими органами профсоюзных организаций, в которых они созданы.

46. Высшими органами являются:

- для первичных профсоюзных организаций – Собрание или Конференция;
- для объединенных, объединенных районных профсоюзных организаций, объединенных отраслевых профсоюзных организаций, областных организаций Профсоюза – Конференция;

для Профсоюза – Съезд.

47. В период между Собраниями, Конференциями, Съездами руководящими органами являются:

в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет, его Президиум (при наличии). В малочисленных первичных профсоюзных организациях, – профсоюзное Собрание;

в объединенной профсоюзной организации – профсоюзный комитет, его Президиум (при наличии);

в объединенной районной, объединенной отраслевой профсоюзных организациях – Комитет, его Президиум;

в областной организации Профсоюза – областной комитет, его Президиум;

в Профсоюзе – Республиканский комитет Профсоюза, его Президиум.

48. При наличии объективных причин (территориальная разобщенность структурных подразделений организации, особенности организации труда, режима учебных занятий) и др.) в первичной (объединенной) профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом может избираться Президиум профсоюзного комитета из состава профсоюзного комитета.

49. Руководящие профсоюзные органы подотчетны соответствующим высшим органам и подконтрольны соответствующим вышестоящим профсоюзным органам.

50. Избрание выборных органов проводится: в профсоюзной группе, в цеховой организации (профбюро) – раз в пять лет; в первичной, объединенной, объединенной районной профсоюзной организации, объединенной отраслевой профсоюзной организации, областной организации Профсоюза, Профсоюзе – раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Уставом.

51. Нормы представительства, порядок избрания делегатов, дату и повестку Собрания (Конференции), Съезда определяет соответствующий профсоюзный орган. Председатели профсоюзных органов, их заместители, председатели ревизионных комиссий являются делегатами соответствующих Конференций, Съезда Профсоюза по должности.

52. Полномочия делегатов Конференции, Съезда, избранных в отчетно-выборную кампанию, являются действительными до следующей отчетно-выборной кампании.

53. Формирование профсоюзных органов, ревизионных комиссий, осуществляется путем выдвижения и избрания непосредственно на Собрании, Конференции, Съезде или прямым делегированием по установленной соответствующим профсоюзным органом норме для каждой профсоюзной организации с правом отзыва и замены по требованию делегирующей профсоюзной организации.

54. В малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) для ведения текущей профсоюзной работы избираются профорганизатор, его заместитель (при необходимости), ревизор.

55. Для осуществления бухгалтерского учета в первичной, объединенной профсоюзной организации, в которой не представляется возможным или целесообразным введение в штат должности бухгалтера, избирается казначей.

56. Профсоюзный орган вправе принять решение о досрочном прекращении полномочий выбывших членов профсоюзного органа и избрать взамен выбывших новых членов.

57. Представители, делегированные в состав профсоюзного органа, утверждаются на соответствующих Конференциях, Съезде после проверки их полномочий мандатными комиссиями. Если делегированный представитель не утвержден, делегации соответствующей организации Профсоюза, присутствующей на Конференции, Съезде, предоставляется право выдвинуть новую кандидатуру в состав выборного органа.

58. В случае выбытия члена выборного профсоюзного органа за выдвигавшей его организацией Профсоюза сохраняется право выдвижения взамен его новой кандидатуры с утверждением соответствующим профсоюзным органом.

59. Только член Профсоюза может быть избран в профсоюзные органы в организационной структуре Профсоюза.

60. Вышестоящий профсоюзный орган имеет право:  
принимать в пределах своей компетенции не противоречащие законодательству решения, обязательные для исполнения нижестоящими профсоюзными организациями и их руководящими органами;

отменять или приостанавливать решения нижестоящих профсоюзных организаций, принятые в нарушение законодательства и настоящего Устава;

рекомендовать в ходе отчетов и выборов, а также в случае необходимости кандидатуры для избрания (освобождения) председателей организационных структур Профсоюза;

контролировать финансовую деятельность нижестоящих организационных структур Профсоюза.

61. Собрания (Конференции) проводятся в соответствии с настоящим Уставом.

Собрания считаются правомочными, если в них участвует более половины состоящих на учете работающих (обучающихся) членов Профсоюза.

Съезд, Конференция правомочны при участии в их работе не менее 2/3 избранных делегатов. Заседания профсоюзных и цеховых комитетов правомочны, если на них присутствует более половины членов выборного органа. Решение принимается большинством голосов присутствующих на Собрании, Конференции, Съезде, заседании профсоюзного органа кроме случаев, когда для принятия решения в соответствии с настоящим Уставом требуется квалифицированное большинство голосов.

62. Заседания и решения Съезда, Пленума, Конференции, Собрания, Президиума, профсоюзного комитета оформляются протоколами, постановлениями.

63. Выборы председателя, заместителей председателя Профсоюза и его организационных структур проводятся на Съезде, Конференции, Собрании, если иное не установлено настоящим Уставом.

64. В период между Съездами, Конференциями, Собраниями выборы и освобождение от должности председателей, заместителей председателей Профсоюза, областной организации, объединенной отраслевой, объединенной районной профсоюзных организаций, проводятся на Пленуме соответствующего профсоюзного органа, председателя объединенной, первичной профсоюзной организации – на заседании профсоюзного комитета из числа его членов.

65. С избранным председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор, который от имени Профсоюза подписывает лицо, уполномоченное избравшим его органом.

66. С лицом, избранным на должность председателя организационной структуры Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени организационной структуры Профсоюза подписывает руководитель вышестоящей организации.

67. Лица, избранные руководителями Профсоюза, его организационных структур, приносят Клятву профсоюзного лидера.

68. В целях выполнения решений руководящих органов Профсоюза, оперативного рассмотрения вопросов, требующих безотлагательного решения,

может создаваться исполнительный орган – Исполком Республиканского комитета Профсоюза.

Исполком Республиканского комитета Профсоюза действует в соответствии с настоящим Уставом и утверждаемым Республиканским комитетом Профсоюза Положением об Исполкоме Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций, определяющим в том числе порядок его формирования и компетенцию.

69. Досрочные выборы профгруппорга, профорганизатора, любого профсоюзного органа или его председателя проводятся по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза либо по решению соответствующего или вышестоящего органа Профсоюза, либо по предложению ревизионных комиссий, ревизоров.

70. Отчетно-выборные Собрания (Конференции) проводятся в соответствии с установленными сроками полномочий выборных органов Профсоюза.

71. Сроки полномочий руководящих, ревизионных органов Профсоюза и его организационных структур не могут превышать пяти лет.

72. Решения, принятые должностными лицами организационных структур Профсоюза, могут быть обжалованы в Республиканский комитет Профсоюза или его Президиум. Решение Республиканского комитета Профсоюза или его Президиума может быть обжаловано в высший орган Профсоюза – Съезд. Решение Съезда является окончательным.

## **ГЛАВА 5 ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

73. Первичные профсоюзные организации являются основой строения Профсоюза и создаются из не менее трех членов Профсоюза, работающих в одной организации, обособленном структурном подразделении (филиале, представительстве) или обучающихся в учреждении образования.

74. Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается на организационном (учредительном) Собрании и доводится до сведения вышестоящего профсоюзного органа, которым в случае ее наделения правами юридического лица принимаются меры по ее регистрации в местных исполнительных и распорядительных органах, а в случае не наделения правами юридического лица – постановке на учет в местных исполнительных и распорядительных органах.

Первичные профсоюзные организации могут наделяться правами юридического лица по решению Президиума Республиканского комитета Профсоюза. Инициировать наделение первичной профсоюзной организации правами юридического лица может ее Собрание (Конференция).

В случае сокращения численности первичной профсоюзной организации (менее трех членов Профсоюза) Президиум Республиканского комитета Профсоюза принимает решение о ее ликвидации. При этом осуществляются все необходимые установленные законодательством Республики Беларусь меры, связанные с ликвидацией первичной профсоюзной организации.

75. Первичные профсоюзные организации действуют на основании настоящего Устава, Положения о первичной профсоюзной организации, локальных правовых актов, действующих в Профсоюзе, самостоятельно формируют свою структуру и утверждают ее на заседании профсоюзного комитета. В первичных профсоюзных организациях могут создаваться профсоюзные группы и цеховые организации.

Первичные профсоюзные организации для обеспечения своей деятельности пользуются имуществом Профсоюза, а также определяют порядок использования зданий, помещений, сооружений культурного и социально-бытового назначения и денежных средств, предоставленных нанимателем (его представителями).

76. Для ведения текущей работы на Собрании (Конференции) избираются (заместитель избирается при необходимости):

в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), его заместитель;

в цеховой организации – цеховой комитет (профсоюзное бюро), его председатель, заместитель;

в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет, его председатель, заместитель, ревизионная комиссия.

В малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) для ведения текущей профсоюзной работы избираются профорганизатор, его заместитель (при необходимости), ревизор.

В малочисленной первичной профсоюзной организации решения принимаются профсоюзными Собраниями.

77. Казначей избирается на срок полномочий руководящего органа на Собрании (Конференции) из числа членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации. В период между Собранием (Конференцией) казначей избирается на заседании профсоюзного комитета из числа членов профсоюза.

78. Собрания (Конференции) первичных профсоюзных организаций проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

79. Собрание (Конференция) первичной профсоюзной организации:

избирает профсоюзный комитет (профорганизатора), ревизионную комиссию (ревизора);

избирает председателя, заместителя председателя (при необходимости) первичной профсоюзной организации.

утверждает структуру и численность штатных работников первичной профсоюзной организации по предварительному согласованию с вышестоящей организацией;

утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

избирает членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших;

избирает делегатов на Конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских объединений профсоюзов, Съезд Профсоюза и делегирует своих представителей в соответствующие руководящие органы на основании доведенной нормы представительства;

не реже одного раза в год заслушивает отчет профсоюзного комитета (профорганизатора), ревизионной комиссии (ревизора) и утверждает их, определяет приоритетные направления работы первичной профсоюзной организации;

может передавать часть своих полномочий профсоюзному комитету.

80. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации:

организует работу первичной профсоюзной организации в период между профсоюзными Собраниями (Конференциями) на основании их решений, постановлений вышестоящих профсоюзных органов в соответствии с утвержденными планами работы, настоящим Уставом и Положениями, действующими в Профсоюзе;

в период между Собраниями (Конференциями) избирает председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации из числа членов профсоюзного комитета на срок полномочий выборного органа;

может избирать Президиум профсоюзного комитета из состава профсоюзного комитета;

избирает делегированных членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решения Собрания (Конференции) соответствующей профсоюзной группы, цеховой организации;

представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза в сфере производства, труда, быта и культуры;

совместно с нанимателем принимает решения по вопросам социального и экономического развития, оплаты труда, использования фондов экономического стимулирования;

отстаивает права и законные интересы членов Профсоюза при приватизации государственного имущества и преобразовании государственных унитарных предприятий в открытые акционерные общества, реорганизации или ликвидации юридических лиц;

проводит переговоры по заключению в соответствии с законодательством от имени членов Профсоюза коллективного договора с нанимателем, осуществляет систематический контроль, заслушивает представителей нанимателя по вопросам выполнения условий и мероприятий, предусмотренных коллективным договором, организует выполнение обязательств первичной профсоюзной организации по коллективному договору, отчитывается перед членами Профсоюза об их выполнении;

осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда, за состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, установлением очередности на улучшение жилищных условий, распределением жилых помещений в государственных органах, других организациях, по вопросам приватизации государственного имущества

и преобразования государственных унитарных предприятий в открытые акционерные общества, реорганизации или ликвидации юридических лиц, за выполнением коллективного договора (соглашения);

совместно с нанимателем разрабатывает планы и программы жилищно-бытового обеспечения работников и членов их семей, контролирует ход их выполнения, участвует в принятии на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставлении жилых помещений, в пределах компетенции способствует обеспечению местами в учреждениях дошкольного образования, решает вопросы развития производственного питания и торгово-бытового обслуживания на производстве, создания жилищно-строительных кооперативов, организации садоводческих товариществ;

совместно с нанимателем проводит работу по популяризации здорового образа жизни;

вносит предложения по роду своей деятельности в местные исполнительные и распорядительные органы, иные государственные органы и организации, вышестоящие профсоюзные органы;

участвует в организации оздоровления, туристско-экскурсионной деятельности для членов Профсоюза и членов их семей, в соответствии со сметами профсоюзных организаций;

осуществляет агитацию, прием и учет членов Профсоюза, контроль за своевременностью и полнотой удержания нанимателем членских профсоюзных взносов, их отчислением профсоюзным органам;

распределяет обязанности по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создает комиссии профсоюзного комитета (при необходимости);

принимает решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также ежегодных Собраний (Конференций);

созывает Собрания (Конференции) первичной профсоюзной организации, определяет их повестку дня и дату проведения, устанавливает норму представительства и порядок избрания делегатов на Конференцию, о чем информирует членов Профсоюза не позднее чем за 14 календарных дней до проведения Собрания, за 1 месяц – до проведения Конференции;

утверждает, вносит изменения в штатное расписание, устанавливает размер ежемесячного вознаграждения председателю (неосвобожденному), казначею за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза по предварительному согласованию с соответствующей вышестоящей профсоюзной организацией;

устанавливает размер вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки;

утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации;

утверждает план работы профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

утверждает, вносит изменения в смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, с последующим одобрением Собрания (Конференции) постатейно;

утверждает Положение о первичной профсоюзной организации;

утверждает Учетную политику первичной профсоюзной организации;

утверждает Положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации с последующим информированием Собрания (Конференции);

обеспечивает исполнение сметы первичной профсоюзной организации, своевременное и в полном объеме отчисление сумм членских профсоюзных взносов для деятельности вышестоящих профсоюзных органов;

распоряжается имуществом и денежными средствами первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их использование;

в соответствии с законодательством осуществляет финансово-хозяйственную деятельность первичной профсоюзной организации в пределах полномочий, предоставленных ему настоящим Уставом и соответствующим вышестоящим руководящим органом Профсоюза;

информирует соответствующую вышестоящую профсоюзную организацию о своей деятельности на основании установленной отчетности;

не допускает принятия решений и осуществления действий, нарушающих Устав Профсоюза и наносящих вред Профсоюзу;

может делегировать часть своих прав и полномочий, необходимых для ведения текущей работы, Президиуму профсоюзного комитета, председателю первичной профсоюзной организации;

может делегировать право председателю первичной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями профсоюзного комитета, его Президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в соответствии с настоящим Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза;

осуществляет иную деятельность по реализации уставных целей и задач Профсоюза.

81. Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

При избрании Президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, а заседания профсоюзного комитета – по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседания вышеуказанных профсоюзных органов считаются правомочными, если в их работе принимают участие более половины членов профсоюзного органа. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов, присутствующих на заседании.

82. Профсоюзный комитет подотчетен Собранию (Конференции) и подконтролен руководящим органам вышестоящих профсоюзных организаций.

83. При наличии объективных причин (территориальная разобщенность структурных подразделений организации, особенности организации труда,

режима учебных занятий и др.) в первичной профсоюзной организации может избираться Президиум профсоюзного комитета из состава профсоюзного комитета в количественном составе, определяемом решением профсоюзного комитета.

84. Президиум профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации:

организует выполнение решений профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, руководящих органов вышестоящих профсоюзных организаций;

распоряжается имуществом и денежными средствами первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их использование;

утверждает план работы Президиума профсоюзного комитета;

утверждает, вносит изменения в штатное расписание, устанавливает размер ежемесячного вознаграждения председателю (неосвобожденному), казначею за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза по предварительному согласованию с соответствующей вышестоящей профсоюзной организацией

устанавливает размер вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки;

утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации;

осуществляет иные полномочия, делегированные ему профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

85. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель являются соответственно председателем, заместителем председателя профсоюзного комитета, его Президиума по должности.

86. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель, председатель ревизионной комиссии являются делегатами Конференции соответствующей профсоюзной организации по должности.

87. Председатель первичной профсоюзной организации:

является руководителем организации;

организует выполнение решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

представляет интересы работников – членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях, судах;

заключает договоры, выдает доверенности, открывает в банках текущие (расчетные) и другие счета, в пределах предоставленных ему прав пользуется и распоряжается денежными средствами и иным имуществом первичной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной сметой и законодательством;

формирует штат работников первичной профсоюзной организации заключает трудовые договоры (контракты), вносит записи в трудовые книжки

работников, производит распоряжением прием, перевод, перемещение, предоставление отпусков, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности штатных работников первичной профсоюзной организации, увольнение с работы, отвечает за ведение делопроизводства в первичной профсоюзной организации;

организует ведение бухгалтерского учета, составление бухгалтерской отчетности, а также создает необходимые условия для этого;

подписывает трудовые договоры (контракты) с работниками первичных профсоюзных организаций;

подписывает протоколы, постановления (при оформлении), коллективный договор от имени работников, членов Профсоюза;

обеспечивает полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдения порядка их перечисления;

руководит работой и ведет заседания профсоюзного комитета, его Президиума;

принимает решения по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа на очередном заседании;

выполняет другие действия в пределах прав, предоставленных законодательством, решениями Собраний (Конференций), профсоюзным комитетом, его Президиумом, коллективным договором.

88. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для первичных профсоюзных организаций утверждает Президиум Республиканского комитета Профсоюза.

89. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета, его Президиума.

## **ГЛАВА 6**

### **ОБЪЕДИНЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

90. Объединенная профсоюзная организация создается для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, ее филиалах, представительствах, а также иных организациях, учредителем (участником, собственником имущества) которых такая организация является, в том числе осуществляющих деятельность в условиях территориальной разобщенности, по инициативе вышеперечисленных первичных профсоюзных организаций в соответствии с решением Президиума Республиканского комитета Профсоюза.

Объединенные профсоюзные организации создаются и наделяются правами юридического лица по решению Президиума Республиканского комитета Профсоюза.

После принятия решения о создании объединенной профсоюзной организации Республиканским комитетом Профсоюза принимаются меры

по ее регистрации в местных исполнительных и распорядительных органах, изготовлению печатей, штампов и открытию счетов в банках, содействию в проведении указанных мероприятий входящим в ее структуру первичным профсоюзным организациям.

91. Объединенная профсоюзная организация действует на основании настоящего Устава, Положения об объединенной профсоюзной организации, локальных правовых актов, действующих в Профсоюзе, самостоятельно формируют свою организационную структуру и утверждают ее на заседании профсоюзного комитета.

92. Объединенная профсоюзная организация для обеспечения своей деятельности пользуется имуществом Профсоюза, а также определяет порядок использования зданий, помещений, сооружений культурного и социально-бытового назначения и денежных средств, предоставленных нанимателем (его представителями).

93. Высшим органом объединенной профсоюзной организации является Конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

94. Конференция объединенной профсоюзной организации созывается по: решению профсоюзного комитета; требованию ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов.

95. Дата проведения Конференции и проект повестки дня определяются решением профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации или его Президиума.

96. Конференция объединенной профсоюзной организации: избирает профсоюзный комитет, его Президиум, председателя, заместителя председателя (при необходимости), ревизионную комиссию объединенной профсоюзной организации;

избирает казначея на срок полномочий руководящего органа из числа членов профсоюза. В период между Конференциями казначей избирается на заседании профсоюзного комитета из числа членов профсоюза;

утверждает структуру и численность штатных работников объединенной профсоюзной организации по предварительному согласованию с вышестоящей профсоюзной организацией;

избирает делегированных членов профсоюзных органов, ревизионной комиссии взамен выбывших;

избирает делегатов на Конференции вышестоящей профсоюзной организации, районных, городских объединений профсоюзов;

может делегировать своих представителей в составы профсоюзных и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций в соответствии с доведенной нормой представительства;

утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации;

не реже одного раза в год заслушивает и обсуждает отчетные доклады соответствующих руководящих органов и ревизионных комиссий и принимает по ним решения, вырабатывает позицию объединенной профсоюзной организации по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза, повышения их уровня жизни.

97. В период между Конференциями руководящим органом является профсоюзный комитет, его Президиум.

98. Заседания профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

При избрании Президиума профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, а заседания профсоюзного комитета – по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседания профсоюзного комитета, Президиума объединенной профсоюзной организации считаются правомочными, если в их работе принимают участие более половины членов профсоюзного органа. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов, присутствующих на заседании.

99. Профсоюзный комитет объединенной профсоюзной организации: является вышестоящим руководящим органом для первичных профсоюзных организаций, входящих в объединенную профсоюзную организацию;

организует работу объединенной профсоюзной организации в период между Конференциями;

представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза в сфере производства, труда, быта и культуры, совместно с нанимателем принимает решения по вопросам социального и экономического развития, оплаты труда, использования фондов экономического стимулирования;

координирует текущую работу первичных профсоюзных организаций, а также организует выполнение решений вышестоящих руководящих органов Профсоюза, Конференций;

осуществляет контроль за деятельностью нижестоящих профсоюзных организаций и их профсоюзных органов, соблюдению финансовой и исполнительской дисциплины;

вносит в вышестоящие профсоюзные и иные органы и организации предложения и требования, касающиеся деятельности первичных профсоюзных организаций и трудовых коллективов;

проводит переговоры по заключению в соответствии с законодательством от имени членов Профсоюза коллективного договора (соглашения) с нанимателем, осуществляет систематический контроль по вопросам выполнения условий и мероприятий, предусмотренных коллективным договором, организует выполнение обязательств объединенной профсоюзной организации по коллективному договору, отчитывается перед членами Профсоюза об их выполнении;

распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении объединенной профсоюзной организации, несет ответственность за их использование;

может избирать на срок своих полномочий Президиум профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации из состава профсоюзного комитета;

ежегодно проводит при необходимости ротацию состава профсоюзного комитета, его Президиума;

в период между конференциями освобождает от должности и избирает председателя, заместителя председателя объединенной профсоюзной организации из числа членов профсоюзного комитета на срок полномочий выборного органа;

избирает членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений Собраний (Конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций;

принимает решение об отзыве или замене представителей объединенной профсоюзной организации в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских объединений профсоюзов;

утверждает организационную структуру объединенной профсоюзной организации;

утверждает Положение об объединенной профсоюзной организации, вносит изменения и дополнения в него по согласованию с вышестоящей профсоюзной организацией;

утверждает план работы профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации;

утверждает, вносит изменения в смету доходов и расходов объединенной профсоюзной организации с последующим одобрением Конференции постатейно;

утверждает Положение о Фонде помощи объединенной профсоюзной организации с последующим информированием делегатов Конференции;

устанавливает размер вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки;

утверждает, вносит изменения в штатное расписание, устанавливает размер ежемесячного вознаграждения председателю (неосвобожденному), казначею за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза по предварительному согласованию с соответствующей вышестоящей профсоюзной организацией;

согласовывает штатное расписание, размер ежемесячного вознаграждения за выполнение общественной нагрузки председателю (неосвобожденному), казначею первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации;

организует и контролирует сбор членских профсоюзных взносов, обеспечивает исполнение профсоюзной сметы, своевременное и в полном

объеме отчисления сумм членских профсоюзных взносов для деятельности вышестоящих профсоюзных органов;

может создавать постоянные, временные комиссии по направлениям деятельности;

созывает, определяет дату проведения Конференции, норму представительства и порядок избрания делегатов, формирует повестку дня Конференции;

принимает решение о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

определяет порядок формирования профсоюзного комитета, соответствующей ревизионной комиссии;

информирует соответствующую вышестоящую организацию о своей деятельности на основании установленной отчетности;

проводит работу по мотивации профсоюзного членства;

представляет, выражает и защищает профессиональные, трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза, интересы первичных профсоюзных организаций в государственных органах, в правоохранительных, в судах, комиссиях по трудовым спорам, общественных объединениях, иных органах и организациях;

осуществляет общественный контроль за соблюдением нанимателями (их представителями) законодательства о труде и об охране труда, социальном обеспечении, трудового и жилищного законодательства, согласовывает либо выражает мнение при принятии нанимателями (их представителями) локальных правовых актов;

вносит в вышестоящие профсоюзные и иные органы и организации предложения и требования, касающиеся деятельности первичных профсоюзных организаций и трудовых коллективов;

участвует в организации оздоровления, туристско-экскурсионной деятельности для членов Профсоюза и членов их семей, в соответствии со сметами профсоюзных организаций;

может делегировать часть своих прав и полномочий, необходимых для ведения текущей работы, Президиуму и (или) председателю объединенной профсоюзной организации;

может делегировать председателю объединенной профсоюзной организации право на принятие решений в период между заседаниями профсоюзного комитета, его Президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в соответствии с настоящим Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза;

распределяет обязанности по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, его Президиума;

не допускает принятия решений и осуществления действий, нарушающих настоящий Устав Профсоюза и наносящих вред Профсоюзу;

выполняют другие функции, делегируемые ему Конференцией.

100. Для организации деятельности профсоюзного комитета из его состава может избираться Президиум.

Президиум профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации:

организует и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации, оказывает им методическую, организационную, правовую и финансовую помощь;

организует выполнение решений профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов, осуществляет контроль за деятельностью первичных профсоюзных организаций;

распоряжается имуществом и денежными средствами объединенной профсоюзной организации, несет ответственность за их использование;

утверждает план работы Президиума профсоюзного комитета;

утверждает штатное расписание, вносит в него изменения, устанавливает размер ежемесячного вознаграждения председателю (неосвобожденному), казначею за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза по предварительному согласованию с соответствующей вышестоящей профсоюзной организацией;

согласовывает штатное расписание, размер ежемесячного вознаграждения председателю (неосвобожденному), казначею за выполнение общественной нагрузки первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации;

устанавливает размер вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки;

осуществляет иные полномочия, делегированные ему профсоюзным комитетом объединенной профсоюзной организации.

101. Председатель объединенной профсоюзной организации, его заместитель по должности являются председателем, заместителем председателя профсоюзного комитета, его Президиума.

102. Председатель объединенной профсоюзной организации:

является руководителем организации;

представляет объединенную профсоюзную организацию в государственных, и иных органах, и организациях, в судах;

организует выполнение решений высшего и руководящих органов объединенной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

представляет интересы работников – членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации;

несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдения порядка их перечисления;

заключает договоры, выдает доверенности, открывает в банках текущие (расчетные) и другие счета, в пределах предоставленных ему прав пользуется и распоряжается денежными средствами и иным имуществом объединенной

профсоюзной организации в соответствии с утвержденной сметой и законодательством;

формирует штат работников объединенной профсоюзной организации заключает трудовые договоры (контракты), вносит записи в трудовые книжки работников и обеспечивает их хранение, производит распоряжением прием, перевод, перемещение, предоставление отпусков, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности штатных работников объединенной профсоюзной организации, увольнение с работы, отвечает за ведение делопроизводства в объединенной профсоюзной организации;

организует ведение бухгалтерского учета, составление бухгалтерской отчетности, а также создает необходимые условия для этого;

подписывает срочные трудовые договоры с председателями соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций;

председательствует на заседаниях руководящих органов объединенной профсоюзной организации, подписывает протоколы, постановления (при оформлении), коллективный договор от имени работников, членов Профсоюза;

принимает решения по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа на очередном заседании;

осуществляет иные полномочия, делегированные ему профсоюзным комитетом (Президиумом) объединенной профсоюзной организации в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

103. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для объединенных профсоюзных организаций утверждает Президиум Республиканского комитета Профсоюза.

104. В отсутствие председателя объединенной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета, его Президиума.

## **ГЛАВА 7**

### **ОБЪЕДИНЕННЫЕ РАЙОННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

105. Объединенная районная профсоюзная организация («Райпрофсож») состоит из первичных, объединенных профсоюзных организаций и создается на Конференции по решению объединенной отраслевой профсоюзной организации железнодорожников и транспортных строителей («Дорпрофсож»). В своей работе руководствуется настоящим Уставом, Положением об объединенной районной профсоюзной организации, решениями вышестоящих органов Профсоюза, иными локальными правовыми актами.

Объединенная районная профсоюзная организация для обеспечения своей деятельности пользуется имуществом Профсоюза, а также определяет порядок использования зданий, помещений, сооружений культурного и социально-бытового назначения и денежных средств, предоставленных нанимателем (его представителями).

Объединенные районные профсоюзные организации наделяются правами юридического лица в соответствии с законодательством.

106. Высшим органом объединенной районной профсоюзной организации является Конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

О дате проведения и повестке дня Конференции делегаты оповещаются не позднее чем за месяц.

107. Внеочередная Конференция проводится по:  
решению Комитета объединенной районной профсоюзной организации;  
требованию не менее 1/3 объединяемых организацией первичных профсоюзных организаций;  
ревизионной комиссии объединенной районной профсоюзной организации;  
вышестоящих профсоюзных органов.

108. Конференция объединенной районной профсоюзной организации:  
определяет задачи и приоритетные направления деятельности;  
вырабатывает позицию объединенной районной профсоюзной организации по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза, повышения их уровня жизни;

заслушивает отчеты о деятельности Комитета объединенной районной профсоюзной организации, ревизионной комиссии и принимает по ним решения;

избирает Комитет объединенной районной профсоюзной организации, Президиум из состава Комитета, председателя, заместителя председателя, ревизионную комиссию объединенной районной профсоюзной организации;

принимает решения об избрании на Пленуме Комитета объединенной районной профсоюзной организации заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя;

избирает членов Комитета объединенной районной профсоюзной организации, соответствующей ревизионной комиссии взамен выбывших;

избирает делегатов на Конференции объединенной отраслевой профсоюзной организации, районных, городских объединений профсоюзов;

делегировать членов профсоюза в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских объединений;

решает другие вопросы в соответствии с настоящим Уставом и Положением об объединенной районной профсоюзной организации.

109. В период между Конференциями руководящим органом объединенной районной профсоюзной организации является Комитет.

110. Комитет объединенной районной профсоюзной организации осуществляет свою работу в форме пленарных заседаний (Пленумов), которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

111. Пленум Комитета районной объединенной профсоюзной организации проводится по решению Президиума Комитета по согласованию с руководящим органом объединенной отраслевой профсоюзной организации,

в том числе по решению руководящего органа объединенной отраслевой профсоюзной организации.

112. Пленум считается правомочным, если в его работе принимает участие не менее половины членов Комитета объединенной районной профсоюзной организации. Решения на Пленуме принимаются простым большинством голосов при наличии кворума.

113. Комитет объединенной районной профсоюзной организации является вышестоящим руководящим органом для первичных и объединенных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной районной профсоюзной организации.

114. Комитет объединенной районной профсоюзной организации:  
отчитывается о своей деятельности не реже одного раза в год;  
избирает Президиум из состава Комитета объединенной районной профсоюзной организации;

избирает заместителя председателя объединенной районной профсоюзной организации, а в исключительных случаях – председателя по поручению Конференции;

организует и контролирует выполнение решений Конференции объединенной районной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов для достижения целей и реализации задач, стоящих перед Профсоюзом в соответствии с настоящим Уставом;

координирует деятельность первичных, объединенных профсоюзных организаций, входящих в состав объединенной районной профсоюзной организации по выполнению решений профсоюзных органов;

оказывает первичным, объединенным профсоюзным организациям методическую, организационную, консультационную, правовую помощь, обобщает и распространяет опыт их работы;

принимает решение о созыве и повестке дня Конференции объединенной районной профсоюзной организации;

устанавливает норму представительства (квоту) и порядок избрания делегатов на Конференцию объединенной районной профсоюзной организации представителей, делегируемых в состав Комитета объединенной районной профсоюзной организации;

определяет порядок формирования Комитета, соответствующей ревизионной комиссии;

в период между Конференциями избирает и освобождает от должности председателя, заместителя председателя объединенной районной профсоюзной организации;

в период между Конференциями избирает и вводит новых членов взамен выбывших в состав Комитета, Президиума Комитета и ревизионной комиссии объединенной районной профсоюзной организации;

проводит при необходимости ротацию состава Президиума Комитета объединенной районной профсоюзной организации;

принимает решение об отзыве или замене представителей объединенной районной профсоюзной организации в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций;

утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов объединенной районной профсоюзной организации;

делегирует право председателю объединенной районной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями Комитета, его Президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решений в соответствии с настоящим Уставом решениями руководящих органов Профсоюза;

обеспечивает своевременное в установленных размерах выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами;

определяет порядок использования имущества и денежных средств, предоставленных нанимателем (его представителями);

участвует в организации оздоровления, туристско-экскурсионной деятельности для членов Профсоюза и членов их семей;

может делегировать часть своих прав и полномочий, необходимых для ведения текущей работы, Президиуму и (или) председателю объединенной районной профсоюзной организации;

осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством и Положением об объединенной районной профсоюзной организации.

115. Заседания Президиума Комитета объединенной районной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Заседания считаются правомочными, если в их работе принимают участие более половины членов профсоюзного органа. Решения принимаются простым большинством голосов при наличии кворума.

116. Президиум Комитета объединенной районной профсоюзной организации:

в период между заседаниями Комитета осуществляет руководство деятельностью объединенной районной профсоюзной организации;

представляет, выражает и защищает профессиональные, трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза, интересы первичных, объединённых профсоюзных организаций в правоохранительных органах, комиссиях по трудовым спорам, общественных объединениях, иных органах и организациях, судах;

координирует деятельность первичных, объединённых профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной районной профсоюзной организации, оказывает им методическую, организационную, правовую и финансовую помощь;

организует выполнение решений Комитета объединенной районной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов, осуществляет контроль за деятельностью первичных, профсоюзных организаций;

проводит переговоры по заключению коллективного договора, внесению в него изменений и дополнений, организует работу по его выполнению,

осуществляет контроль за ходом реализации коллективных договоров в соответствии с законодательством;

созывает и определяет повестку дня Пленума Комитета объединенной районной профсоюзной организации;

выдвигает требования к нанимателю (его представителям) об установлении новых или изменении существующих социально-экономических условий труда и быта;

участвует в работе по совершенствованию систем оплаты труда и форм материального поощрения, положений о премировании работников;

осуществляет общественный контроль за соблюдением нанимателями (их представителями) законодательства о труде и об охране труда, согласовывает либо выражает мнение при принятии нанимателями (их представителями) локальных актов;

утверждает план работы, годовые финансовый и статистический отчеты объединенной районной профсоюзной организации;

утверждает организационную структуру объединенной районной профсоюзной организации;

утверждает, вносит изменения в штатное расписание объединенной районной профсоюзной организации по предварительному согласованию с соответствующей вышестоящей профсоюзной организацией;

утверждает структуру и численность объединенной районной профсоюзной организации по предварительному согласованию с Президиумом Комитета объединенной отраслевой профсоюзной организации;

согласовывает штатное расписание, размер ежемесячного вознаграждения председателю (неосвобожденному), казначею за выполнение общественной нагрузки первичных, объединенных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной районной профсоюзной организации;

определяет размер вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки;

утверждает, вносит изменения в смету доходов и расходов объединенной районной профсоюзной организации с последующим одобрением Комитета постатейно;

принимает решения по вопросам текущей деятельности, распоряжается денежными средствами и другим имуществом объединенной районной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной сметой и действующим законодательством;

обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

осуществляет другие полномочия в соответствии с Положением об объединенной районной профсоюзной организации.

117. Заседания Президиума Комитета объединенной районной профсоюзной организации могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи. Члены Президиума Комитета могут принимать участие в его заседаниях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

118. Председатель объединенной районной профсоюзной организации, его заместитель являются председателем и заместителем председателя Комитета объединенной районной профсоюзной организации, его Президиума по должности.

119. Председатель объединенной районной профсоюзной организации, его заместитель, председатель ревизионной комиссии являются делегатами Конференции соответствующей организации Профсоюза по должности.

120. Председатель объединенной районной профсоюзной организации является председателем Комитета:

является руководителем организации;

представляет соответствующую профсоюзную организацию в государственных организациях, в правоохранительных органах, судах, общественных объединениях, иных органах и организациях;

представляет интересы работников – членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации;

организует работу объединенной районной профсоюзной организации, ее Комитета, Президиума в соответствии с настоящим Уставом и Положением об объединенной районной профсоюзной организации, несет персональную ответственность за их деятельность;

заключает договоры, в том числе трудовые договоры (контракты), выдает доверенности, открывает в банках текущие (расчетные) счета, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, в пределах полномочий, делегированных ему Комитетом объединенной районной профсоюзной организации, на основании утвержденной сметы и законодательства;

подписывает коллективный договор от имени работников, членов Профсоюза;

подписывает срочные трудовые договоры с председателями первичных, объединенных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной районной профсоюзной организации;

несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдения порядка их перечисления;

формирует штат работников объединенной районной профсоюзной организации, заключает трудовые договоры (контракты), вносит записи в трудовые книжки работников и обеспечивает их хранение, производит распоряжением прием, перевод, перемещение, предоставление отпусков, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности штатных работников объединенной районной профсоюзной организации, увольнение с работы, несет ответственность за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета в объединенной районной профсоюзной организации;

председательствует на заседаниях руководящих органов объединенной районной профсоюзной организации, подписывает постановления Конференции, Комитета объединенной районной профсоюзной организации и его Президиума;

по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, принимает решения оперативного характера в виде постановлений с последующим их утверждением на очередном заседании Президиума Комитета;

осуществляет другие полномочия в соответствии с законодательством, настоящим Уставом и Положением об объединенной районной профсоюзной организации.

121. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для объединенных районных профсоюзных организаций утверждает Президиум Республиканского комитета Профсоюза.

122. В отсутствие председателя объединенной районной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член Президиума Комитета объединенной районной профсоюзной организации по решению соответствующего руководящего органа.

## **ГЛАВА 8**

### **ОБЪЕДИНЕННЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

123. Объединенная отраслевая профсоюзная организация авиационных работников («ПрофАвиа») и объединенная отраслевая профсоюзная организация железнодорожников и транспортных строителей («Дорпрофсож») объединяют действующие в соответствующих организациях (структурных подразделениях) и имеющих территориальную, производственную общность первичные и объединенные профсоюзные организации, объединенные районные профсоюзные организации и иные организации.

124. Объединенная отраслевая профсоюзная организация является организационной структурой Профсоюза и объединяет первичные, объединенные, объединенные районные профсоюзные организации Профсоюза, действующие на предприятиях и в организациях, перечисленных в пункте 1.1 настоящего Устава.

Объединенные отраслевые профсоюзные организации наделяются правами юридического лица в соответствии с законодательством.

Объединенная отраслевая профсоюзная организация действует на основании настоящего Устава и Положения об объединенной отраслевой профсоюзной организации утвержденного Президиумом объединенной отраслевой профсоюзной организации по согласованию с Президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

125. Объединенная отраслевая профсоюзная организация в соответствии с настоящим Уставом определяет и утверждает свою организационную структуру, избирает руководящие органы, организует их работу.

Для реализации уставных целей и задач объединенная отраслевая профсоюзная организация осуществляет организационную, финансовую, производственно-хозяйственную, коммерческую и иную деятельность, не противоречащую законодательству и настоящему Уставу.

126. Объединенная отраслевая профсоюзная организация взаимодействует с органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами, организациями нанимателей, хозяйственными органами, политическими и другими общественными

организациями на основе равноправного партнерства, диалога и делового сотрудничества по вопросам защиты трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза.

127. Объединенная отраслевая профсоюзная организация для обеспечения своей деятельности пользуется имуществом Профсоюза, а также определяет порядок использования зданий, помещений, сооружений культурного и социально-бытового назначения и денежных средств, предоставленных нанимателем (его представителями).

128. Профсоюзное обслуживание объединенных отраслевых профсоюзных организаций осуществляет Республиканский комитет Профсоюза.

129. Высшим органом объединенной отраслевой профсоюзной организации является Конференция, которая проводится не реже одного раза в пять лет. В период между Конференциями руководящим органом объединенной отраслевой Профсоюзной организации является Комитет объединенной отраслевой профсоюзной организации (далее в настоящем разделе – Комитет).

Решение о созыве, повестке дня Конференции, норме представительства и порядке избрания делегатов принимается на Пленуме Комитета и объявляется не позднее чем за месяц до ее проведения.

130. Внеочередная Конференция может быть созвана по:  
решению Комитета;  
требованию не менее 1/3 первичных профсоюзных организаций;  
решению Ревизионной комиссии объединенной отраслевой профсоюзной организации;  
решению Республиканского комитета или Ревизионной комиссии Профсоюза.

131. Конференция объединенной отраслевой профсоюзной организации:  
определяет задачи и приоритетные направления деятельности объединенной отраслевой профсоюзной организации;

заслушивает отчеты о деятельности Комитета, Ревизионной комиссии и принимает по ним решения;

избирает состав Комитета, его Президиум, Ревизионную комиссию объединенной отраслевой профсоюзной организации;

избирает председателя объединенной отраслевой профсоюзной организации, его заместителя;

принимает решения об избрании на Пленуме Комитета объединенной отраслевой профсоюзной организации заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя;

избирает делегатов на Съезд Профсоюза, делегирует своих представителей в составы руководящих и ревизионных органов Профсоюза;

рассматривает иные вопросы, связанные с деятельностью объединенной отраслевой профсоюзной организации.

132. Комитет осуществляет свою работу в форме Пленумов, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Пленум считается правомочным, если в его работе принимает участие более половины членов Комитета объединенной отраслевой профсоюзной организации.

133. Пленум Комитета объединенной отраслевой профсоюзной организации проводится по решению Президиума Комитета по согласованию с руководящим органом Профсоюза, в том числе по решению руководящего органа Профсоюза.

134. Дата проведения Пленума Комитета объединенной отраслевой профсоюзной организации и проект повестки дня определяются Президиумом Комитета объединенной отраслевой профсоюзной организации.

135. Комитет объединенной отраслевой профсоюзной организации: является вышестоящим профсоюзным органом для первичных, объединенных, объединенных районных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной отраслевой профсоюзной организации;

избирает заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя объединенной отраслевой профсоюзной организации по поручению Конференции;

избирает Президиум Комитета объединенной отраслевой профсоюзной организации по поручению Конференции;

в период между Конференциями избирает и освобождает от должности председателя, заместителя председателя объединенной отраслевой профсоюзной организации;

в период между Конференциями избирает взамен выбывших членов Комитета, Президиума Комитета объединенной отраслевой профсоюзной организации;

избирает делегированных членов Комитета объединенной отраслевой профсоюзной организации, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений Собраний (Конференций) соответствующих первичных, объединенных профсоюзных организаций, Пленумов объединенных районных профсоюзных организаций;

рассматривает наиболее актуальные вопросы работы, направленные на выполнение объединенной отраслевой профсоюзной организацией уставных целей и задач Профсоюза;

координирует, организует деятельность первичных, объединенных, объединенных районных профсоюзных организаций и их органов по выполнению решений Комитета и вышестоящих профсоюзных органов;

оказывает первичным, объединенным, объединенным районным профсоюзным организациям методическую, организационную, консультационную, юридическую, финансовую помощь, обобщает и распространяет опыт их работы;

отменяет решения руководящих органов первичных, объединенных, объединенных районных профсоюзных организаций, вступающие в противоречие с настоящим Уставом, Положением об объединенной отраслевой профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов;

заслушивает отчеты о работе организационных структур объединенной отраслевой профсоюзной организации, рассматривает материалы Ревизионной комиссии объединенной отраслевой профсоюзной организации по соблюдению финансовой дисциплины;

осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, выполнением коллективных договоров (соглашений);

принимает решение о созыве и повестке дня Конференции;

определяет порядок формирования Комитета объединенной отраслевой профсоюзной организации, соответствующей ревизионной комиссии;

ежегодно проводит при необходимости ротацию состава Президиума Комитета объединенной отраслевой профсоюзной организации;

принимает решения об отзыве или замене представителей объединенной отраслевой профсоюзной организации в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций;

утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов объединенной отраслевой профсоюзной организации;

делегирует право председателю объединенной отраслевой профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями Комитета объединенной отраслевой профсоюзной организации, его Президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в соответствии с настоящим Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза;

устанавливает норму представительства (квоту) организациям, входящим в структуру объединенной отраслевой профсоюзной организации, по избранию делегатов на Конференцию и представителей, делегируемых в состав Комитета объединенной отраслевой профсоюзной организации;

отчитывается о своей деятельности не реже одного раза в год на Пленумах;

разрабатывает и вносит предложения о размерах и порядке отчисления сумм членских профсоюзных взносов на обеспечение деятельности организационных структур Профсоюза для рассмотрения на Пленуме Республиканского комитета Профсоюза;

участвует в организации обучения профсоюзных кадров и актива, оздоровления, туристско-экскурсионной деятельности, членов Профсоюза и членов их семей, в том числе и за пределами Республики Беларусь, в соответствии с утвержденной сметой;

рассматривает иные вопросы, в соответствии с законодательством и Положением об объединенной отраслевой профсоюзной организации.

136. Для организации деятельности Комитета из его состава может избираться Президиум в количественном составе, определяемом решением Конференции (Пленума).

137. Заседания Президиума Комитета объединенной отраслевой профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Заседания считаются правомочными, если в их работе принимают участие более половины членов профсоюзного органа.

138. Президиум Комитета объединенной отраслевой профсоюзной организации:

осуществляет руководство деятельностью объединенной отраслевой профсоюзной организации в период между заседаниями Комитета;

организует исполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, контролирует исполнение первичными, объединенными, объединенными районными профсоюзными организациями, их профсоюзными органами требований настоящего Устава, законодательства;

контролирует деятельность первичных, объединенных, объединенных районных профсоюзных организаций по выполнению решений руководящих органов Профсоюза, соблюдению внутрипрофсоюзной дисциплины, в том числе и финансовой, заслушивает отчеты об их работе, рассматривает материалы Ревизионной комиссии объединенной отраслевой профсоюзной организации;

принимает решения по вопросам текущей деятельности, распоряжается денежными средствами и другим имуществом объединенной отраслевой профсоюзной организации в соответствии с утвержденной сметой и иными актами законодательства;

утверждает план работы;

утверждает организационную структуру объединенной отраслевой профсоюзной организации;

утверждает Положение об объединенной отраслевой профсоюзной организации, вносит изменения и дополнения в него по согласованию с Президиумом Республиканского комитета;

утверждает структуру и численность объединенной отраслевой профсоюзной организации по предварительному согласованию с Президиумом Республиканского комитета;

утверждает штатное расписание объединенной отраслевой профсоюзной организации, условия оплаты труда работников объединенной отраслевой профсоюзной организации по предварительному согласованию с Президиумом Республиканского комитета Профсоюза;

согласовывает штатные расписания и (или) расчет ежемесячных (единовременных) выплат (вознаграждений) профсоюзным организациям, состоящим на профсоюзном обслуживании в объединенной отраслевой профсоюзной организации;

утверждает, вносит изменения в смету доходов и расходов объединенной отраслевой профсоюзной организации с последующим одобрением Комитета постатейно;

проводит работу по созданию первичных профсоюзных организаций;

оказывает помощь первичным, объединенным, объединенным районным профсоюзным организациям в заключении коллективных договоров и закреплении в них положений в соответствии с Генеральным, Тарифными соглашениями, в том числе направляет при необходимости своих представителей для оказания помощи в период работы комиссии по разработке, переговорам и заключению коллективных договоров;

созывает и определяет повестку дня Пленума Комитета объединенной отраслевой профсоюзной организации;

организует обучение профсоюзных кадров и актива;

принимает решения о создании переименовании организационных структур объединенной отраслевой профсоюзной организации, совершенствовании организационной структуры по согласованию с Президиумом Республиканского комитета Профсоюза;

осуществляет мероприятия, необходимые для регистрации (в случае наделения правами юридического лица) организационных структур объединенной отраслевой профсоюзной организации или постановки на учет (в случае не наделения правами юридического лица) в соответствующих регистрирующих органах, открытие им счетов в банках;

рассматривает иные вопросы, связанные с деятельностью Комитета.

139. Заседания Президиума Комитета объединенной районной профсоюзной организации могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи. Члены Президиума Комитета могут принимать участие в его заседаниях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

140. В объединенной отраслевой профсоюзной организации могут создаваться постоянные, временные комиссии по направлениям деятельности.

141. Объединенную отраслевую профсоюзную организацию возглавляет Председатель, который без доверенности действует от ее имени.

142. Председатель объединенной отраслевой профсоюзной организации, его заместитель являются председателем и заместителем председателя Комитета объединенной отраслевой профсоюзной организации и его Президиума по должности.

143. Председатель объединенной отраслевой профсоюзной организации: является руководителем организации;

организует выполнение настоящего Устава, Положения об объединенной отраслевой профсоюзной организации и решений вышестоящих профсоюзных органов;

представляет объединенную отраслевую профсоюзную организацию в государственных органах, судах, иных органах и организациях;

руководит деятельностью объединенной отраслевой профсоюзной организации в период между Пленумами Комитета и заседаниями его Президиума, объединенной отраслевой профсоюзной организации в соответствии с законодательством;

подписывает от имени объединенной отраслевой профсоюзной организации принятые коллегиально коллективные договоры, соглашения; председательствует на Пленумах Комитета, заседаниях его Президиума;

несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдения порядка их перечисления;

отвечает за ведение делопроизводства;

организует ведение бухгалтерского учета, составление бухгалтерской отчетности, а также создает необходимые для этого условия;

организует работу по ведению кадрового делопроизводства;

производит прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска, увольнение с работы, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в объединенную отраслевую профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту);

заключает договоры, в том числе трудовые договоры (контракты) со штатными работниками объединенной отраслевой профсоюзной организации, выдает доверенности, открывает в банках текущие (расчетные) счета, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, в пределах полномочий, делегированных ему Комитетом, на основании утвержденной сметы и законодательства;

подписывает от имени объединенной отраслевой профсоюзной организации принятые постановления Конференции, Пленума Комитета и его Президиума;

подписывает срочные трудовые договоры с председателями соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций;

по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, принимает решения оперативного характера в виде постановлений с последующим их утверждением на очередном заседании Президиума Комитета;

решает иные вопросы, связанные с деятельностью объединенной отраслевой профсоюзной организации в соответствии с законодательством, настоящим Уставом и Положением об объединенной отраслевой профсоюзной организации.

144. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для объединенной отраслевой профсоюзной организации, утверждает Президиум Республиканского комитета Профсоюза.

145. В отсутствие председателя объединенной отраслевой профсоюзной организации (болезнь, отпуск, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель или иной член Президиума Комитета по решению этого руководящего профсоюзного органа.

## **ГЛАВА 9 ОБЛАСТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

146. Областная организация Профсоюза – организационная структура Профсоюза, наделенная правами юридического лица, осуществляющая в целях реализации решений выборных органов Профсоюза, оперативного решения вопросов на региональном уровне руководство профсоюзными организациями, не входящими в объединенные отраслевые профсоюзные организации, а также координацию деятельности профсоюзных организаций, расположенных на территории одной области.

Решение о создании (реорганизации), ликвидации, изменении наименования областных организаций Профсоюза принимает Республиканский комитет Профсоюза.

147. Областные организации Профсоюза действуют на основании настоящего Устава, Положения об областных организациях Профсоюза, локальных правовых актов, действующих в Профсоюзе.

148. Высшим органом областной организации Профсоюза является Конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

149. Конференция созывается по решению областного комитета, в том числе по:

требованию ревизионной комиссии областной организации профсоюза;  
решению вышестоящих органов.

150. Дата проведения Конференции и проект повестки дня Конференции, норма представительства, порядок выборов делегатов определяются на Пленуме областного комитета и объявляются не позднее чем за месяц до ее проведения.

Председатель областной организации, его заместитель, председатель ревизионной комиссии являются делегатами областной Конференции по должности.

151. Конференция областной организации Профсоюза:

определяет задачи и приоритетные направления деятельности областной организации Профсоюза;

заслушивает отчеты о деятельности областного комитета, ревизионной комиссии и принимает по ним решения;

избирает, областной комитет, его Президиум, ревизионную комиссию областной организации Профсоюза;

избирает председателя, заместителя председателя областной организации Профсоюза;

принимает решения об избрании на Пленуме областного комитета заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя;

избирает членов областного комитета, соответствующей ревизионной комиссии взамен выбывших;

избирает делегатов на Съезд Профсоюза, Конференции областных объединений профсоюзов, входящих в ФПБ;

делегирует представителей областной организации в составы руководящих и ревизионных органов Профсоюза, областных объединений профсоюзов, входящих в ФПБ;

рассматривает иные вопросы, связанные с деятельностью областной организации Профсоюза, не противоречащие законодательству, настоящему Уставу.

152. Конференция считается правомочной, если на ней присутствуют не менее 2/3 избранных делегатов. Решение Конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих делегатов.

153. В период между Конференциями работой областной организации Профсоюза руководит областной комитет.

Областной комитет осуществляет свою работу в форме пленарных заседаний (Пленумов), которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Заседания областного комитета проводятся по решению Президиума областного комитета по согласованию с руководящим органом Профсоюза, в том числе по решению руководящего органа Профсоюза.

Дата проведения Пленума областного комитета и проект повестки дня определяются Президиумом областного комитета.

154. Пленум считается правомочным, если в его работе принимает участие более половины членов областного комитета.

155. Областной комитет:

избирает заместителя председателя областной организации Профсоюза, а в исключительных случаях председателя по поручению Конференции;

избирает Президиум областного комитета по поручению Конференции; отчитывается о своей деятельности на Конференциях;

в период между Конференциями избирает и освобождает от должности председателя, заместителя председателя;

в период между Конференциями избирает и вводит новых членов областного комитета, его Президиума, членов соответствующей Ревизионной комиссии взамен выбывших;

организует и контролирует выполнение решений Конференции областной организации Профсоюза, руководящих органов Профсоюза для достижения целей и реализации задач, стоящих перед Профсоюзом в соответствии с настоящим Уставом;

координирует деятельность первичных, объединенных, профсоюзных организаций, входящих в состав областной профсоюзной организации по выполнению решений выборных органов Профсоюза;

оказывает первичным, объединенным профсоюзным организациям методическую, организационную, консультационную, правовую помощь, обобщает и распространяет опыт их работы;

принимает решение о созыве и повестке дня Конференции областной организации;

устанавливает норму представительства (квоту), порядок избрания делегатов на Конференцию областной организации Профсоюза и представителей, делегируемых в состав областного комитета;

определяет порядок формирования областного комитета, соответствующей ревизионной комиссии;

проводит при необходимости ротацию состава Президиума областного комитета;

принимает решение об отзыве или замене представителей областной организации Профсоюза в составах руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций;

утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов областной организации Профсоюза;

делегирует право председателю областной организации Профсоюза на принятие решений в период между заседаниями областного комитета, его Президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решений

в соответствии с настоящим Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза;

может делегировать часть своих прав Президиуму областного комитета; рассматривает иные вопросы, в соответствии с настоящим Уставом.

156. Руководящим органом в период между заседаниями областного комитета Профсоюза является Президиум областного комитета.

Заседания Президиума областного комитета проводятся регулярно, по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, заседания считаются правомочными, если в их работе принимают участие более половины членов выборного органа.

157. Заседания Президиума областного комитета могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи. Члены Президиума Комитета могут принимать участие в его заседаниях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

158. Президиум областного комитета:

организует исполнение решений вышестоящих органов Профсоюза, контролирует исполнение организационными структурами, их выборными органами требований настоящего Устава, законодательства;

контролирует деятельность профсоюзных органов первичных, объединенных профсоюзных организаций, не входящих в объединенные отраслевые профсоюзные организации, по выполнению решений руководящих органов Профсоюза, соблюдению финансовой дисциплины, заслушивает отчеты об их работе, рассматривает материалы Ревизионной комиссии областной профсоюзной организации по соблюдению финансовой дисциплины;

принимает решения по вопросам текущей деятельности, в пределах, установленных вышестоящими органами Профсоюза полномочий, распоряжается денежными средствами областной организации в соответствии с утвержденной сметой;

утверждает план работы;

утверждает, вносит изменения в смету доходов и расходов областной организации Профсоюза с последующим одобрением областного комитета постатейно;

утверждает штатное расписание областной организации Профсоюза по предварительному согласованию с Президиумом Республиканского комитета профсоюза;

согласовывает штатное расписание, размер ежемесячного вознаграждения председателю (неосвобожденному), казначею за выполнение общественной нагрузки первичных, объединенных профсоюзных организаций, входящих в структуру областной организации Профсоюза;

определяет размер вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки;

готовит предложения в Тарифные соглашения, проекты законодательных актов по труду, социальным вопросам, охране труда, отраслевые планы экономического и социального развития;

проводит работу по созданию профсоюзных организаций;  
оказывает помощь организационным структурам Профсоюза в заключении коллективных договоров и закреплении в них положений в соответствии с Генеральным, Тарифными соглашениями, в том числе направляет при необходимости своих представителей для оказания помощи в период работы комиссии по разработке, переговорам и заключению коллективных договоров;  
созывает и определяет повестку дня Пленума областного комитета;  
осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, выполнением коллективных договоров (соглашений);  
проводит переговоры по заключению областных соглашений, обеспечивает контроль за их реализацией;  
готовит предложения в Тарифные соглашения, проекты нормативных правовых актов (локальных) по труду, социальным вопросам, охране труда, отраслевые планы экономического и социального развития;  
организует обучение профсоюзных кадров и актива;  
рассматривает иные вопросы, делегированные ему областным комитетом и связанные с деятельностью областного комитета.

159. В областной организации Профсоюза могут создаваться постоянные, временные комиссии по направлениям деятельности.

160. Областную организацию Профсоюза возглавляет председатель, который действует от ее имени.

161. Председатель областной организации Профсоюза, его заместитель являются председателем и заместителем председателя областного комитета, его Президиума по должности и делегатами Конференции соответствующей организационной структуры.

162. Председатель областной организации Профсоюза:  
является руководителем областной организации;  
организует выполнение настоящего Устава и решений профсоюзных органов;

без доверенности осуществляет действия от имени соответствующей организационной структуры, представляет областную организацию Профсоюза в судах, государственных, иных органах и организациях, подписывает соглашения;

руководит деятельностью областной организации Профсоюза в период между Пленумами областного комитета и его Президиума в соответствии с законодательством;

председательствует на Пленумах областного комитета, заседаниях его Президиума;

организует работу по ведению кадрового делопроизводства;

производит прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска, увольнение в работы, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в областную организацию Профсоюза по трудовому договору (контракту);

заключает договоры, в том числе трудовые договоры (контракты) со штатными работниками областной организации Профсоюза, выдает доверенности, открывает в банках текущие (расчетные) счета, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, в пределах полномочий, делегированных ему областным комитетом на основании утвержденной сметы и законодательства;

осуществляет контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их перечисления;

организует работу по ведению делопроизводства в областной организации Профсоюза;

организует ведение бухгалтерского учета, составление бухгалтерской отчетности в областной организации Профсоюза, а также создает необходимые условия для этого;

подписывает от имени областной организации Профсоюза принятые коллегиально областные соглашения, постановления Конференции, Пленума областного комитета и его Президиума;

в пределах установленных полномочий распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимися в оперативном управлении областной организации Профсоюза согласно утвержденной смете и законодательству;

руководит работой по реализации в первичных, объединенных, профсоюзных организациях, входящих в областную организацию Профсоюза, решений вышестоящих органов;

по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, принимает решения оперативного характера в виде постановлений с последующим их утверждением на очередном заседании Президиума Комитета;

решает иные вопросы, связанные с деятельностью областной организации Профсоюза в соответствии законодательством, настоящим Уставом.

163. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для областной организации Профсоюза утверждает Президиум Республиканского комитета Профсоюза.

164. В отсутствие председателя областной организации Профсоюза (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель или иной член Президиума областного комитета по решению этого руководящего органа.

## **ГЛАВА 10**

### **ВЫСШИЙ И РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА**

165. Высшим органом Профсоюза является Съезд, созываемый по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Съезд Профсоюза созывается по решению Пленума Республиканского комитета Профсоюза. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Съезд определяется на Пленуме Республиканского комитета Профсоюза.

О дате проведения и повестке дня Съезда делегаты оповещаются не позднее чем за 2 месяца до его открытия.

Съезд правомочен, если на нем присутствуют не менее 2/3 избранных делегатов.

166. Внеочередной Съезд Профсоюза может быть созван:  
по решению Республиканского комитета Профсоюза;  
по требованию Ревизионной комиссии Профсоюза;  
по требованию не менее 1/3 организационных структур Профсоюза.

О дате проведения и повестке дня внеочередного Съезда Республиканский комитет Профсоюза делегатов оповещает не позднее чем за 1 месяц до его открытия.

167. К исключительной компетенции Съезда Профсоюза относятся:  
определение основных направлений программы деятельности Профсоюза на предстоящий период, рассмотрение важнейших вопросов защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

утверждение программы деятельности Профсоюза;  
избрание Республиканского комитета Профсоюза;  
принятие решения о ликвидации (реорганизации) Профсоюза;  
избрание Ревизионной комиссии.

К компетенции Съезда также относятся:

утверждение структуры Профсоюза;  
избрание Президиума Республиканского комитета Профсоюза;  
в исключительных случаях принятие решения об избрании председателя Профсоюза на Пленуме Республиканского комитета;

избрание председателя Профсоюза, заместителя (заместителей) председателя Профсоюза;

избрание делегатов на Съезд ФПБ, если иное не установлено Уставом ФПБ;

определение порядка и размеров отчислений членских профсоюзных взносов организационным структурам Профсоюза;

делегирование представителей Профсоюза в состав Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

утверждение Устава Профсоюза, внесение в него изменений и (или) дополнений;

утверждение Положения о Ревизионной комиссии Профсоюза;

делегирование части своих полномочий Республиканскому комитету Профсоюза;

решение иных вопросов.

Председатель, заместители председателя Профсоюза являются по должности председателем и заместителями председателя Республиканского комитета Профсоюза соответственно и одновременно членами Республиканского комитета Профсоюза и его Президиума.

168. В период между Съездами руководящим органом Профсоюза является Республиканский комитет Профсоюза.

169. Пленумы Республиканского комитета Профсоюза созываются по решению Президиума Республиканского комитета Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в год и считаются правомочными, если в них участвует более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов членов Республиканского комитета Профсоюза, участвующих в работе Пленума.

170. Республиканский комитет Профсоюза:

организует выполнение решений Съезда, требований настоящего Устава, отстаивает в государственных и иных органах и организациях права и законные интересы Профсоюза;

осуществляет руководство текущей работой Профсоюза в период между Съездами, координирует деятельность организационных структур Профсоюза, организует и контролирует выполнение решений органов Профсоюза, требований настоящего Устава;

представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, организационных структур Профсоюза в государственных и иных органах и организациях;

в период между Съездами Профсоюза вносит изменения и дополнения в Устав Профсоюза, определяет финансовую политику Профсоюза;

объявляет отчетно-выборную кампанию в Профсоюзе, определяет сроки и порядок ее проведения;

определяет нормы представительства и порядок избрания делегатов на Съезд Профсоюза;

созывает Съезд, определяет дату его проведения, формирует повестку дня;

определяет порядок формирования Республиканского комитета Профсоюза, ревизионной комиссии Профсоюза;

определяет порядок и размеры отчислений членских профсоюзных взносов организационным структурам Профсоюза;

избирает заместителя (заместителей) председателя, а в исключительных случаях председателя Профсоюза по поручению Съезда Профсоюза;

избирает и освобождает от должности председателя, заместителя (заместителей) председателя Профсоюза в период между Съездами;

утверждает Положение об Исполкоме Республиканского комитета Профсоюза;

избирает делегированных членов Республиканского комитета Профсоюза, Ревизионной комиссии взамен выбывших;

принимает решение об отзыве или замене представителей Профсоюза в составах Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

ежегодно (при необходимости) проводит ротацию состава Президиума Республиканского комитета Профсоюза;

принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза;

утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов Республиканского комитета Профсоюза;

выводит из состава Республиканского комитета Профсоюза лиц:  
нарушивших настоящий Устав, совершивших действия,  
дискредитирующие Профсоюз или осуществляющих иную антипрофсоюзную  
деятельность;

в отношении которых вступил в законную силу приговор суда,  
предусматривающий лишение свободы;

письменно заявивших о своем желании выйти из состава  
Республиканского комитета Профсоюза по собственному желанию или в связи  
с невозможностью выполнять свои обязанности по другим уважительным  
причинам;

утративших связь с Профсоюзом по различным причинам, т.е. в случае  
неуплаты членских профсоюзных взносов свыше трех месяцев, если иное  
решение не было принято профсоюзной организацией;

делегирует часть своих прав и полномочий Президиуму Республиканского  
комитета Профсоюза;

может создавать постоянные комиссии, формировать другие рабочие  
органы, утверждает их председателей;

осуществляет иные полномочия, делегированные ему Съездом  
Профсоюза.

171. Для ведения текущей работы в период между заседаниями  
Республиканского комитета Профсоюза избирается Президиум.

Заседания Президиума Республиканского комитета Профсоюза  
проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Заседание  
Президиума Республиканского комитета Профсоюза считается правомочным,  
если в его работе принимают участие более половины его членов.

172. Заседания Президиума Республиканского комитета Профсоюза  
могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи. Члены Президиума  
Комитета могут принимать участие в его заседаниях дистанционно  
с использованием телекоммуникационных технологий.

173. Президиум Республиканского комитета Профсоюза:  
организует и координирует деятельность Профсоюза в период между  
Пленумами Республиканского комитета Профсоюза;

проводит работу по организационному укреплению Профсоюза,  
сохранению его единства, повышению исполнительской и финансовой  
дисциплины на всех уровнях. В случае необходимости принимает решение  
по досрочным выборам органа Профсоюза в порядке подчиненности  
или его председателя;

принимает необходимые решения в целях выполнения решений Съезда,  
Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, Исполкома,  
а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

обеспечивает контроль за выполнением решений Съезда,  
Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, Исполкома,  
а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ организационными  
структурами Профсоюза;

вносит предложения, направляет обращения в государственные органы по вопросам улучшения социально-экономического положения работников, обучающихся – членов Профсоюза;

анализирует деятельность организационных структур Профсоюза, обобщает и распространяет опыт их работы, организует обучение профсоюзных кадров и актива, формирует состав временных комиссий Республиканского комитета Профсоюза;

в период между Съездами Профсоюза вносит изменения и (или) дополнения в Устав Профсоюза в части изменения юридического адреса;

утверждает решения организационных структур Профсоюза по вопросам обслуживания организаций, создания, реорганизации, ликвидации, наделения организационных структур Профсоюза правами юридического лица, их государственной регистрации, постановки на учет, изменения юридического адреса;

объявляет отчетно-выборную кампанию в Профсоюзе, определяет сроки и порядок ее проведения;

определяет нормы представительства и порядок избрания делегатов на Съезд Профсоюза;

определяет порядок формирования Республиканского комитета Профсоюза, ревизионной комиссии Профсоюза;

созывает, определяет дату проведения, формирует повестку дня Пленумов Республиканского комитета Профсоюза;

утверждает, вносит изменения в штатное расписание Республиканского комитета, согласовывает штатные расписания объединенных отраслевых профсоюзных организаций, областных организаций Профсоюза;

утверждает план работы;

утверждает, вносит изменения в смету доходов и расходов, устанавливает порядок расходования средств профсоюзного бюджета;

принимает решения по текущим финансовым вопросам;

принимает решения по вопросам создания, ликвидации, изменения наименования, наделения правами юридического лица и лишения этих прав организационных структур Профсоюза, их государственной регистрации (постановки на учет);

обобщает и анализирует предложения организационных структур Профсоюза, разрабатывает и представляет Республиканскому комитету Профсоюза для утверждения на Пленуме обязательные для соблюдения всеми организационными структурами Профсоюза размер и порядок уплаты членских профсоюзных взносов;

разрабатывает структуру Профсоюза на отраслевом и территориальном уровне;

утверждает систему и условия оплаты труда работников Республиканского комитета, профсоюзных организаций, входящих в Профсоюз;

от имени Профсоюза заключает тарифные соглашения, коллективные договоры и иные соглашения;

координирует и направляет деятельность организационных структур Профсоюза, оказывает им практическую, юридическую, организационно-методическую помощь;

обобщает и распространяет их положительный опыт работы, организует обучение профсоюзного актива;

принимает решение о порядке ведения бухгалтерского учета и составления отчетности в организационных структурах Профсоюза;

осуществляет контроль за деятельностью организационных структур Профсоюза по выполнению решений профсоюзных органов, реализации предложений профсоюзного актива, соблюдению организационными структурами Профсоюза уставных требований и финансовой дисциплины;

участвует в разработке программ социального развития отрасли;

защищает законные права и интересы членов Профсоюза, трудовых коллективов во всех государственных и иных органах и организациях без каких-либо изъятий и ограничений;

организует информационное обслуживание организационных структур Профсоюза;

организует подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;

разрабатывает и принимает локальные правовые акты и рекомендации по вопросам текущей работы Профсоюза;

представляет на Съезд Профсоюза и Пленумы Республиканского комитета Профсоюза материалы по обсуждаемым вопросам, организует выполнение принятых решений;

принимает решения о вхождении Профсоюза в республиканские, международные и иные профсоюзные объединения и организации, а также выходе из них;

согласовывает решения о наделении первичных профсоюзных организаций правами юридического лица;

может делегировать часть своих прав и полномочий, необходимых для ведения текущей работы, председателю Профсоюза;

выполняет другие функции, делегированные ему Республиканским комитетом Профсоюза.

174. Президиум Республиканского комитета Профсоюза, председатель Профсоюза имеют право освобождать от занимаемой должности за нарушение настоящего Устава, Устава ФПБ, невыполнение решений ФПБ и Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины, несоблюдение Клятвы профсоюзного лидера или другой порочащий проступок любого руководителя или штатного работника любой из организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу).

Расторжение трудовых отношений по решению об освобождении от занимаемой должности подлежит исполнению руководителем соответствующей профсоюзной организации.

175. Решения Съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, Ревизионной комиссии принимаются в форме постановлений и оформляются протоколами.

176. Председатель Профсоюза обладает правами и обязанностями руководителя юридического лица, в том числе:

организует и координирует работу Профсоюза и его организационных структур;

организует выполнение уставных задач, решений Съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, Исполкома, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

без доверенности осуществляет действия от имени Профсоюза, представляет его в государственных органах, судах, общественных и иных, в том числе международных, организациях, по вопросам деятельности Профсоюза;

координирует деятельность по выработке единой позиции по реализации уставных целей и задач;

председательствует на Пленумах Республиканского комитета Профсоюза, заседаниях его Президиума, Исполкома;

подписывает принятые постановления Пленумов Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, Исполкома;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, в соответствии с утвержденной сметой, решениями Съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, Исполкома, несет ответственность за его использование;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Съездом, Республиканским комитетом Профсоюза, его Президиумом;

открывает текущие (расчетные) и иные счета в банках; осуществляет прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности штатных работников Республиканского комитета;

несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и порядка их перечисления;

организует работу по ведению делопроизводства;

организует ведение бухгалтерского учета, составление бухгалтерской отчетности, а также создает необходимые для этого условия;

организует работу по ведению кадрового делопроизводства;

подписывает срочные трудовые договоры с председателями соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций;

руководит деятельностью штатных работников Республиканского комитета;

выполняет другие действия по поручению Съезда Профсоюза, Республиканского комитета Профсоюза, его Президиума, Исполкома.

распределяет обязанности между заместителями председателя Профсоюза и делегирует им отдельные свои полномочия.

177. В отсутствие председателя Профсоюза (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель председателя или член Президиума Республиканского комитета Профсоюза по решению этого руководящего органа.

## **ГЛАВА 11**

### **РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА И ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР ПРОФСОЮЗА**

178. Ревизионная комиссия Профсоюза избирается на Съезде, ревизионные комиссии (ревизоры) организационных структур Профсоюза избираются на Собраниях, Конференциях соответствующих организаций на срок полномочий руководящих органов.

Количественный состав ревизионных комиссий определяется Собранием, Конференцией, Съездом Профсоюза.

В малочисленной первичной профсоюзной организации Профсоюза избирается ревизор.

179. В своей деятельности ревизионные комиссии (ревизор) независимы и подотчетны избравшим их органам Профсоюза.

180. Члены ревизионных комиссий (ревизор) Профсоюза и организационных структур Профсоюза в период осуществления своих полномочий не могут избираться в составы соответствующих руководящих профсоюзных органов и (или) занимать штатные должности в соответствующих организациях Профсоюза.

181. Ревизионные комиссии (ревизор) на – постоянной основе осуществляют контроль за соблюдением настоящего Устава, полнотой и своевременностью уплаты членских профсоюзных взносов, правильностью учета, использования имущества, в том числе денежных средств, работой профсоюзных органов по рассмотрению обращений членов Профсоюза, исполнению сметы доходов и расходов профсоюзной организации, выполнению принятых решений руководящих органов профсоюзной организации, а также решений вышестоящих профсоюзных органов.

182. Ревизионные комиссии (ревизор) в своей деятельности руководствуются настоящим Уставом, Положением о ревизионной комиссии Профсоюза, утвержденным Съездом.

183. Ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет методическое руководство работой ревизионных комиссий профсоюзных организаций и имеет право контроля финансово-хозяйственной деятельности любой организационной структуры Профсоюза.

184. Ревизионные комиссии (ревизоры) отчитываются о своей деятельности на Собраниях, Конференциях, Съезде одновременно с соответствующим руководящим профсоюзным органом с утверждением отчета.

185. Предложения ревизионной комиссии (ревизора) являются обязательными для рассмотрения соответствующим руководящим профсоюзным органом.

186. Ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации имеет право контроля деятельности нижестоящих профсоюзных организаций.

187. Ревизионные комиссии (ревизор) имеют право потребовать созыва профсоюзного Собрания, Конференции, Пленума, Съезда Профсоюза.

188. Члены Ревизионной комиссии (ревизор) могут принимать участие в заседании соответствующего руководящего органа Профсоюза, его организационных структур в качестве приглашенных.

## **ГЛАВА 12**

### **СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

189. Профсоюз является юридическим лицом – некоммерческой организацией.

Профсоюз имеет самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные, необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки, а также символику, учрежденную и зарегистрированную в установленном законодательством порядке.

Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются посредством принятия решений его высшим, руководящим и иными органами, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

190. Профсоюз и наделенные правами юридического лица его организационные структуры приобретают гражданские права и принимают на себя гражданские обязанности через свои выборные органы, действующие в соответствии с законодательством и настоящим Уставом, имеют самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

Организационные структуры Профсоюза, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.

191. Председатели Профсоюза и его организационных структур, их заместители, главные бухгалтеры (бухгалтеры, казначеи) являются ответственными за расходование средств Профсоюза и организационных структур.

192. В собственности Профсоюза могут находиться капитальные строения (здания, сооружения), санаторно-курортные и оздоровительные организации, организации физической культуры и спорта, туризма, культурно-просветительские организации, учреждения среднего специального, высшего образования, центры повышения квалификации руководящих работников и специалистов, центры подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих и другие организации, жилые помещения, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза,

а равно другие принадлежащие ему объекты, приобретенные и созданные за счет собственных средств, переданных ранее государством и приобретенные по другим основаниям, не противоречащим законодательству.

193. Профсоюз может осуществлять предпринимательскую деятельность, необходимую для реализации уставных целей, выступать учредителем (участником, собственником имущества) коммерческих организаций, приобретать акции, создавать некоммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать денежные средства во вклады, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия, осуществлять в порядке, предусмотренном законодательством, иную деятельность, соответствующую уставным целям и задачам.

194. Денежные средства Профсоюза формируются из ежемесячных членских профсоюзных взносов, отчислений профсоюзных и иных организаций, денежных средств, предоставленных нанимателями, поступлений от проведения культурно-просветительных, физкультурно-оздоровительных и других мероприятий, доходов от производственно-хозяйственной и коммерческой деятельности юридических лиц, собственником имущества (учредителем, участником) которых является Профсоюз, от вложения финансовых средств в ценные бумаги, доходов от денежных средств, вложенных в банки, добровольных пожертвований и иных, не запрещенных законодательством, поступлений.

195. Денежные средства и иное имущество Профсоюза являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, а также на членские профсоюзные взносы.

196. Решение о порядке и размере отчислений членских профсоюзных взносов первичным, объединенным, объединенным районным, объединенным отраслевым профсоюзным организациям, областным организациям Профсоюза, Республиканскому комитету Профсоюза устанавливается Республиканским комитетом Профсоюза (Пленумом) и является обязательным для всех организационных структур Профсоюза.

197. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ему денежными средствами и иным имуществом на правах собственника.

198. Профсоюз может в установленном законодательством порядке передавать организационным структурам Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

Организационные структуры Профсоюза распоряжаются имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении профсоюзных организаций в пределах полномочий, установленных соответствующими выборными органами.

199. Порядок использования денежных средств и иного имущества профсоюзной организации определяется сметами профсоюзных организаций на очередной год, утвержденными решениями профсоюзных комитетов

профсоюзных организаций или Президиумами выборных органов Профсоюза, его организационных структур.

200. Ведение бухгалтерского учета в Профсоюзе, его организационных структурах осуществляется казначеями, бухгалтерами, главными бухгалтерами либо в соответствии с Положением о централизованном бухгалтерском учете Профсоюза.

201. Организационные структуры Профсоюза в установленном законом порядке могут хранить денежные средства в учреждениях банков, являться держателями акций.

202. Для обеспечения уставной деятельности Профсоюз вправе осуществлять внешнеэкономическую деятельность, иметь в собственности здания, сооружения, оборудование, иное имущество.

203. Республиканский комитет Профсоюза не несет ответственности за долги организационных структур Профсоюза, предприятий и организаций, созданных Профсоюзом, если они наделены правами юридического лица и обладают хозяйственной самостоятельностью, и за долги членов Профсоюза, равно как и они не несут ответственности за долги Республиканского комитета Профсоюза.

### **ГЛАВА 13**

#### **РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР**

204. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем его реорганизации или ликвидации.

Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению:

Съезда Профсоюза, которое считается принятым, если за него проголосовало не менее  $2/3$  делегатов, принимающих участие в работе Съезда, при наличии кворума;

Верховного суда Республики Беларусь в порядке и случаях, предусмотренных законодательством.

205. Ликвидация Профсоюза, организационных структур Профсоюза, наделенных правами юридического лица, осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

206. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации профсоюза принимается Президиумом Республиканского комитета Профсоюза на основании решения ее высшего органа, принятого, если за него проголосовало не менее  $2/3$  участников Собрания, делегатов Конференции, при наличии кворума.

207. В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа первичной профсоюзной организации (ликвидация (реорганизация) организации, в которой действовала первичная профсоюзная организация и др.), принятие решения о ликвидации первичной профсоюзной организации, наделенной правами юридического лица, принимается руководящим органом вышестоящей профсоюзной организации.

208. Руководящий орган Профсоюза, принявший решение о ликвидации организационной структуры Профсоюза, не наделенной правами юридического лица, определяет порядок и сроки ликвидации.

#### **ГЛАВА 14**

#### **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

209. Профсоюз и его организационные структуры осуществляют ведение делопроизводства в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, наделенные правами юридического лица, осуществляют бухгалтерский учет в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы в учреждения, сохраняющие архивный фонд, по месту нахождения юридического адреса. Организационные структуры, не являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы организациям, осуществляющим временное хранение архивного фонда.

210. Право толкования положений настоящего Устава принадлежит Республиканскому комитету Профсоюза и его Президиуму.

Прашыта і змацавана пячаткай  
56 (пяцьдзесят шэсць) лістоў.

Намеснік Міністра юстыцыі  
Рэспублікі Беларусь



М.М.Старавойтаў

